

Plano de Ensino

Disciplina: Seleção e Orientação Profissional		
Curso: Psicologia		
Período Letivo: 2017	Série: 5º Ano	Obrigatória (x) Optativa ()
CH Teórica: 80h	CH Prática:	CH Total: 80h
Obs:		

Objetivos:
Geral: Definir e aplicar o papel do Psicólogo no processo de recrutamento e seleção de pessoas, utilizar as técnicas de avaliação psicológica, de composição dos perfis profissionais e de avaliação de potencial, como subsídio para a orientação profissional e a gestão de carreira.
Específicos: Ao final do ano, o aluno deverá ser capaz de: Argumentar sobre a importância do planejamento estratégico da gestão de pessoas e do processo de recrutamento e seleção como uma de seus subsistemas; justificar, planejar e executar em campo um projeto de descrição e análise de cargo; elaborar um projeto de recrutamento e seleção para o mesmo cargo; selecionar o instrumental e planejar as técnicas – individuais e coletivas - específicas para cada fase do recrutamento e da seleção; descrever a evolução histórica e os modernos conceitos sobre a orientação profissional; apontar as principais técnicas para avaliação de potencial, gestão de carreira e “coaching”.

Ementa
A gestão de pessoas nas organizações de trabalho, as novas políticas de recursos humanos. Planejamento do processo de gestão de pessoas. Descrição de cargos. Processo de seleção e treinamento nas organizações. Histórico e definição de orientação profissional. Técnicas grupais e individuais. Atividades práticas de orientação profissional.

Descrição do Programa: Unidades de Ensino	Prazo
1. Planejamento Estratégico da gestão de Pessoas 1.1. Missão, Valores, Visão e Objetivos Organizacionais 1.2. Estratégia Organizacional. Planejamento Estratégico 1.3. Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas 2. Modelagem de Cargos 2.1. Conceito de Cargo 2.2. Desenho de Cargos 2.3. Enriquecimento de Cargos e Aspectos Motivacionais 2.4. “Empowerment”	1º BM
3. Descrição e Análise de cargos (DAC) 3.1. Conceito e utilidades 3.2. Métodos e formulários 3.3. Tendências atuais. Perfil de Competências 3.4. Parte Prática: Em campo, aplicação da DAC a um cargo	2º BM

<p>4. Processos de Agregar Pessoas às Organizações: O Recrutamento</p> <p>4.1. Mercado de trabalho X Mercado de RH</p> <p>4.2. O Processo de Recrutamento de Pessoas</p> <p>4.3. Tipos: Interno e Externo</p> <p>4.4. Tendências atuais</p> <p>4.5. Foco do Recrutamento: Cargos ou Competências?</p> <p>4.6. O novo Perfil do emprego: pesquisa bibliográfica</p> <p>4.7. Técnicas Atuais de Recrutamento</p> <p>4.7.1. Perfil de Competências</p> <p>4.7.2. Divulgação das vagas</p> <p>4.7.3. Atraindo e Mantendo Talentos</p> <p>4.7.4. Triagem de candidatos. O Currículo</p> <p>4.8. Parte Prática: elaboração de um projeto de recrutamento para o cargo que foi utilizado para a aplicação da DAC</p>	
<p>5. O Processo de seleção de Pessoas</p> <p>5.1. Foco da Seleção: cargos ou competências?</p> <p>5.2. Seleção como um processo</p> <p>5.3. Envolvimento do gestor e da equipe</p> <p>5.4. Seleção por Competências</p> <p>5.4.1. Conceito de Competência</p> <p>5.4.2. A gestão por Competências. Mapeamento</p> <p>5.5. Técnicas de Seleção de Pessoas</p> <p>5.5.1. Entrevista Comportamental por Competências. Exercícios</p>	3º BM
<p>5.5.2. Provas de Conhecimentos ou de Capacidades</p> <p>5.5.3. Testes Psicológicos</p> <p>5.5.4. Técnicas de Dinâmica de Grupo e Simulação</p> <p>5.5.5. Tecnologia digital</p> <p>5.6. Parte Prática: Elaboração do projeto de seleção para o mesmo cargo utilizado no projeto de recrutamento</p> <p>6. Orientação Profissional e de Carreira</p> <p>6.1. Conceituação atual da Gestão de Carreira</p> <p>6.2. Papeis da pessoa e da empresa na gestão da carreira</p> <p>6.3. Estruturas e fases das carreiras</p> <p>6.4. “Coaching” e “Assessment” nas organizações</p>	4º BM
TEMPO DE ESTUDO DISCENTE (TED)	Prazo
Pesquisar Missões, Valores e Visões de empresas reais	1º BM
Aplicar em campo uma DAC – Descrição e Análise de Cargo	2º BM
Elaborar o projeto de recrutamento de pessoas para esse cargo	3º BM
Elaborar um projeto de seleção para o mesmo cargo	4º BM
Acessibilidade Pedagógica	Prazo
Texto com fichamento sobre Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas	1º BM
Texto com fichamento sobre Recrutamento de Pessoas	2º BM
Texto com fichamento sobre Seleção de Pessoas por Competências	3º BM
Texto com fichamento sobre o moderno conceito de carreira e “Coaching”	4º BM
Atividades Práticas de Estudo e Pesquisa	
Pesquisa e Discussão sobre o novo perfil do emprego	1º BM
Discussão em grupos sobre os cargos descritos e analisados	2º BM
Pesquisa e aplicação na classe, de técnicas de dinâmica de Grupo	3º BM

Debate sobre novos conceitos de gestão de Carreiras	4º BM
Procedimentos de Ensino e Aprendizagem	
Aulas expositivas dialogadas. Leituras de textos originais de autores da bibliografia. Leituras e discussões em grupos de textos complementares. Demonstrações de técnicas de R&S. Exercícios práticos em campo e em classe. Criação de formulários para aplicação de técnicas em campo. Orientação para a elaboração do projeto de Recrutamento e Seleção	
Atividades Avaliativas	
Provas Regimentais com valor 10.0	
Trabalhos de pesquisa e apresentações coletivas em classe e projeto de R&S, valor 2.0	
Monitoria	
Grupo de Iniciação Científica	
Projetos:	
Projeto Interdisciplinar Integrador do Curso	
Projeto Sustentabilidade Socioambiental de Gestão da IES, no Ensino, Pesquisa e extensão	
Projeto de Extensão Fadap/FAP.	
Temas Obrigatórios: Educação Ambiental	
Educação em Direitos Humanos	
Relações Étnico-Raciais dos Afrodescendentes e Indigenistas	
Bibliografia Básica	
BARBIERI, U.F. <i>Gestão de Pessoas nas organizações: práticas atuais sobre o RH estratégico</i> . São Paulo: Atlas, 2012.	
CHIAVENATO, I. <i>Gestão de pessoas: O novo papel dos recursos humanos na organização</i> . Barueri,SP: Manole, 2014.	
CHIAVENATO, I. <i>Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à organização</i> . São Paulo: Atlas, 2000.	
Bibliografia Complementar	
BOHLANDER, G.W. e SNELL, S.A. <i>Administração de recursos humanos</i> . São Paulo, Cengage Learning, 2015.	
CARVALHO, M. M. M. J. <i>Orientação profissional em grupo</i> . Campinas: Psy, 1995.	
KASSOY,G. <i>Planejamento de carreira</i> . São Paulo: Suma Econômica, s.d.	
LACOMBE, F. <i>Recursos Humanos. Princípios e tendências</i> . São Paulo: Saraiva, 2011.	
LEME,R. <i>Aplicação prática de gestão de pessoas por competências</i> . Rio de Janeiro: Quality Mark, 2005.	
PONTES, B. R. <i>Planejamento recrutamento e seleção de pessoal</i> . São Paulo: LTR, 2001.	
RABAGLIO, M.O. <i>Seleção por competências</i> . São Paulo: Educator.2001.	
_____. <i>Avaliação por competências; Ferramenta de remuneração ou de desenvolvimento?</i> Rio de Janeiro: Qualitymark, 2010.	
ROSA, J.A. <i>Carreira: planejamento e gestão</i> . São Paulo: Cengage Learning, 2011.	

Professor

Ruth Vieira Nunes