

Plano de Ensino

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO		
Curso: Direito		
Período Letivo: 2017	Série: 3ª	Obrigatória (x) Optativa ()
CH Teórica: 136	CH Prática: 00	CH Total: 136
Obs:		

I - Objetivos

GERAIS - Formar profissionais aptos a viver e defender os valores e princípios gerais do direito, objetivando a justiça, a ética, a moral, a equidade, a igualdade e a liberdade; assumir cargos técnicos jurídicos nas diversas carreiras públicas ou privadas, sensíveis à dinâmica do direito, com raciocínio jurídico e reflexão crítica; desenvolver a reflexão científica motivadora da produção de conhecimentos jurídicos ensejadores de novos processos de criação do direito;

ESPECÍFICOS - Promover uma formação profissional interdisciplinar e humanística, que permita sólido conhecimento dos aportes teóricos e prático da disciplina, exercitando habilidades e atitudes pertinentes ao operador do Direito;

Habilitar o aluno a interpretar as leis do trabalho e a refletir sobre os direitos fundamentais do trabalhador, transformando os conhecimentos apreendidos em resultados práticos na negociação e resolução de problemas nas esferas extrajudiciais e judiciais;

Firmar conceitos e discorrer com conteúdo e lógica sobre os princípios gerais e as normas a eles relacionadas de cada um dos itens do respectivo conteúdo, integrando o ensino com a pesquisa e extensão;

Possibilitar formação crítica acerca dos institutos do direito material do trabalho, despertando-lhe a capacidade de inserir-se nos processos de transformação da sociedade;

II - Ementa

Direito do Trabalho: histórico, conceito, divisão e fontes. Direito Individual do Trabalho. Empregado e Empregador. Contrato de Trabalho. Modalidades: Prazo Determinado e Indeterminado. Regulamentações especiais de trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato. Trabalho da Mulher. Trabalho do Menor. Segurança, saúde e medicina do Trabalho. Duração do Trabalho, Salário e Remuneração. Férias. Aviso Prévio. Extinção do Contrato de Trabalho. Estabilidade e Fundo de Garantia do tempo de Serviço.. Trabalho Rural. Conflitos coletivos de trabalho. Direito de greve e *lock-out*. Direito Coletivo do Trabalho. Organização Sindical.

III - Descrição do Programa: Unidades de Ensino

Direito do Trabalho: antecedentes históricos: a escravidão, servidão, corporações de ofício; surgimento e evolução do direito do trabalho: a revolução industrial e a questão social.

O Direito do Trabalho no Brasil: surgimento das normas trabalhistas.

Fundamentos, definições e objetivos. Fontes do Direito do Trabalho.

Aplicação e interpretação do Direito do Trabalho.

Imperatividade das normas de proteção do trabalho.

O Direito Individual do Trabalho: Conceito de empregado; tipos especiais de empregado; trabalhador doméstico, temporário e estagiário

Empregador. Conceito; empresa e estabelecimento; sucessão e solidariedade de empresas.

Contrato Individual de trabalho. Contrato de Prazo Determinado e Indeterminado; condições especiais de trabalho; Alteração das condições de trabalho. Tempo de Serviço: Suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

1º BM

Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho: O acidente de trabalho: doença profissional e doença do trabalho; prestações de acidentes de trabalho; estabilidade provisória; efeitos no contrato de trabalho.	
Normas de Proteção ao trabalho da mulher e ao trabalho do menor. Duração do Trabalho: jornada de trabalho; períodos de descanso; repouso semanal remunerado; Férias anuais remuneradas. Salário e Remuneração: conceito; salário utilidade; adicionais salariais; piso salarial, piso e salário da categoria; salário normativo; Gratificação de Natal (13º. salário);	2º BM
Das Férias: Férias individuais, coletivas, adicional de 1/3 e abono de férias. Aviso Prévio: efeitos na cessação do contrato de trabalho. Extinção do contrato de trabalho: despedida imotivada; pedido de demissão; demais modalidades de cessação do contrato; despedida por justa causa: efeitos. Estabilidade no emprego: noções. O sistema do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).	3º BM
O Direito Coletivo do Trabalho: A organização sindical; Acordo, convenção e dissídio coletivo de trabalho. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução. Greve e Lock-out.	4º BM
IV - Atividades Extraclasse (TED)	
A fixação dar-se-á através de exercícios de raciocínio lógico com perguntas e respostas em aula, e, fora dela, através da leitura de textos indicados, e análise de casos concretos, através do monitoramento dos alunos em trabalhos extraclasse sobre temas concernentes à matéria de sala de aula.	
História do Direito do Trabalho	1º BM
Da Igualdade de Direitos Trabalhistas entre o homem e a mulher	2º BM
Das conquistas dos Direitos dos Trabalhadores	3º BM
Das Negociações Coletivas de Trabalho	4º BM
V - Acessibilidade Pedagógica	
	1º BM
	2º BM
	3º BM
	4º BM
VI - Atividades Práticas de Estudo e Pesquisa	
Desenvolvimento de seminários e trabalhos que desperte o senso crítico e a construção de um projeto de iniciação científica. Elaboração de trabalhos que podem se tornar artigos para Congressos Científicos. Resenhas	
VII - Procedimentos de Ensino e Aprendizagem	
Material xerox, envio de textos no sistema da faculdade; tradução de conceitos, análise casos concretos.	
VIII - Atividades Avaliativas - Quatro provas, peso (2) e quatro trabalhos, peso (1).	

Prova e trabalho em sala	1º BM
Prova e trabalho em sala	2º BM
Prova e trabalho em sala	3º BM
Prova e trabalho em sala	4º BM
IX - Monitoria	
monitor da disciplina de Direito do Trabalho, desenvolve atividades de reforço do estudo da disciplina através de acompanhamento em sala de aula, no horário de intervalo, também em reuniões na biblioteca e através de e-mail e grupos de e-mail.	
X - Grupo de Iniciação Científica	
XI - Projetos	
Projeto Interdisciplinar Integrador do Curso Projeto Sustentabilidade Socioambiental de Gestão da IES, no Ensino, Pesquisa e extensão Projeto de Extensão Fadap/FAP.	
XII - Temas obrigatórios	
Desenvolvimento de relações do conteúdo da disciplina de Direito do Trabalho com os seguintes temas: Educação Socioambiental e seu reflexo no Direito do Trabalho; Educação em Direitos Humanos e conquistas do trabalhador; Relações Étnico-Raciais dos Afrodescendentes e Indigenistas: relacionado ao Direito do Trabalho.	
XIII - Bibliografia Básica	
CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO – CLT SARAIVA – Editora Saraiva – 2016- SP MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 5ª Ed. São Paulo. Saraiva, 2014. NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Iniciação ao Direito do Trabalho. LTR NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho: 28ª Ed. São Paulo	
XIV - Bibliografia Complementar	
CALVO, Adriana. Manual do Direito do Trabalho. 3ª Ed. São Paulo. Saraiva 2016. MARTINS, Sérgio Pinto. <i>Direito do Trabalho</i> . 31ª Ed. São Paulo. Saraiva 2015 FELICIANO, Guilherme Guimarães. Curso crítico de Direito do Trabalho. 1ª Ed. Saraiva 2013. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. <i>Direito Contemporâneo do Trabalho</i> . 1ª Ed. Saraiva 2011.	
Aprovação	
João José Pinto Docente da disciplina	